Ressources humaines et Développement social Canada
Human Resources and Social Development Canada

Créer des milieux de travail équitables et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 avril 2008

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales et non salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Analyses et tableaux des données salariales de **février 2008** 1

Négociations clés en cours et à venir 13

Principaux arrêts de travail 16

Pratiques innovatrices en milieu de travail – Aperçu de l'année 2007 16

À paraître dans le prochain numéro 17

Pour plus d'information 18

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 18

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

Février 2008

Les principales conventions collectives ratifiées en février 2008 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,4 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une légère hausse par rapport à la moyenne de 3,3 % enregistrée au cours du mois précédent, mais d'une moyenne identique à celle affichée en décembre 2007. Les données de février 2008 sont basées sur l'examen de 20 conventions visant 47 660 employés.

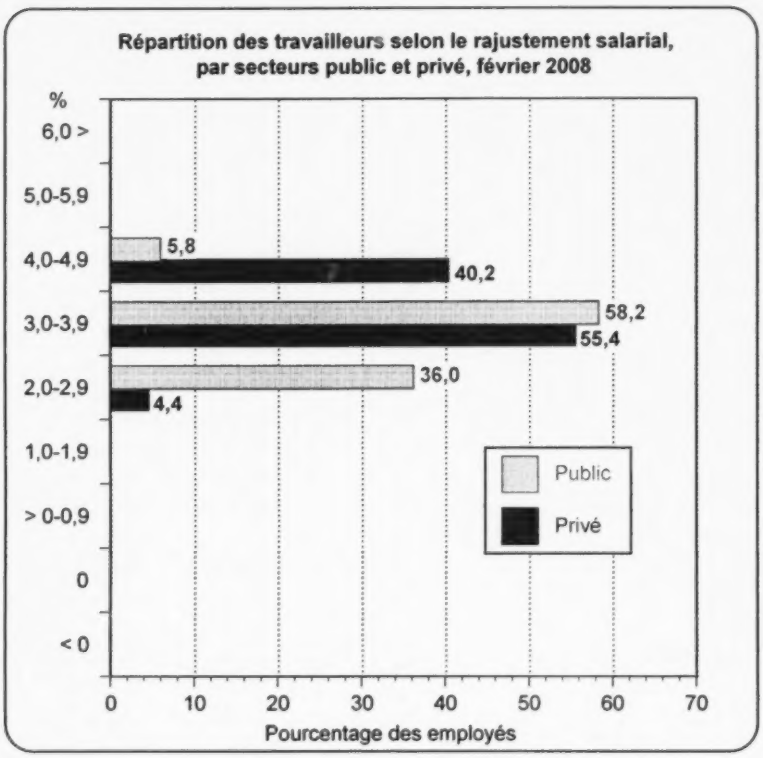
Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le mois, 2007- 2008

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,4 % en moyenne. Il s'agit d'un taux inférieur à celui de 3,4 % enregistré au cours des ententes courantes. En février 2008, la durée moyenne des conventions était de 41,1 mois, comparativement à 45,7 mois au cours des ententes précédentes.

Dans le secteur public, 25 020 employés visés par 11 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 3,1 % en moyenne; et dans le secteur privé, 22 640 employés visés par 9 conventions reçoivent des rajustements de 3,9 % en moyenne. La faible moyenne du secteur public a été largement influencée par la convention de la ville de Winnipeg où

Canada

5 250 employés reçoivent une augmentation salariale de 2,4 % en moyenne, et la convention de la Société de transport de Montréal où 3 760 employés obtiennent une augmentation de 2,1 % en moyenne. Le secteur privé enregistre une moyenne élevée en raison de 3 conventions de Canada Safeway en Alberta où 9 100 employés reçoivent une augmentation de 4,8 % en moyenne.



Si l'on observe les sphères de compétence, les rajustements salariaux se situent entre 4,8 % en Alberta, et 2,0 % en Colombie-Britannique (une seule convention conclue par Okanagan Tree Fruit Company). La Nouvelle-Écosse enregistre la deuxième augmentation en importance au taux de 3,5 %. Si l'on exclut l'Alberta, les autres conventions ratifiées en février 2008 donnent lieu à des augmentations salariales de 3,1 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont de 4,5 % dans le secteur commerce de gros et de détail (3 conventions de Canada Safeway susmentionnées), à 2,2 % dans le secteur de la fabrication (2 conventions, celle de Okanagan Tree Fruit Company et, celle de CEZinc., installation de traitement du zinc, Noranda, Québec, qui accordent des rajustements de 2,0 et 2,4 % respectivement). Le secteur du transport qui compte la plus forte concentration d'employés (30,8 %) enregistre des rajustements salariaux de 3,0 % en moyenne dans le cadre de 4 conventions dont celle de la Société de transport de Montréal (2,1 %), de la British Columbia Maritime Employers Association (3,7 %), et 2 conventions du Canadien Pacifique (3,1 % en moyenne).

La majorité des employés (56,9 %) visée par les conventions ratifiées en février 2008, obtient des rajustements salariaux situés entre 3,0 et 3,9 %; environ 21,0 % des employés reçoivent des rajustements allant de 2,0 à 2,9 %, et 22,1 % obtiennent des rajustements allant de 4,0 à 4,9 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le mois

	2007	2008	
	décembre	janvier	février
Secteurs			
Secteur public	3,2	2,9	3,1
Secteur privé	4,1	4,5	3,9
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	3,4	3,3	3,4
Sans IVC	3,5	3,1	3,5
Avec IVC	2,9	5,6	2,4
Moyenne annuelle de 1ère année	4,3	3,2	3,2
Sans IVC	4,4	2,8	3,3
Avec IVC	2,9	6,5	2,4
Industries			
Industries primaires	-	4,8	-
Services publics	-	-	3,3
Construction	5,6	5,6	-
Fabrication	3,2	-	2,2
Commerce de gros et de détail	-	-	4,5
Transport	3,4	3,6	3,0
Information et culture	-	2,0	-
Finance et services professionnels	-	2,0	-
Éducation, santé et services sociaux	3,6	3,4	3,6
Administration publique	3,2	1,8	2,6

	2007	2008	
	décembre	janvier	février
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	-	-
Nouvelle-Écosse	2,9	-	3,5
Nouveau-Brunswick	-	4,6	3,3
Québec	3,0	2,5	2,5
Ontario	2,9	2,8	3,0
Manitoba	-	2,7	2,4
Saskatchewan	4,7	-	-
Alberta	5,5	3,7	4,8
Colombie-Britannique	-	3,8	2,0
Sphère de compétence fédérale	3,2	3,6	3,4

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le trimestre

	2007			
	1er	2e	3e	4e
Secteurs				
Secteur public	3,3	3,0	4,1	3,4
Secteur privé	2,6	3,0	3,7	3,5
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,1	3,0	3,9	3,4
Sans IVC	3,1	3,1	3,6	3,5
Avec IVC	2,1	2,6	4,8	2,8

	2007			
	1er	2e	3e	4e
Moyenne annuelle de 1ère année	2,9	4,0	4,0	4,0
Sans IVC	2,9	4,3	3,7	4,0
Avec IVC	1,9	2,5	4,9	2,6
Industries				
Industries primaires	3,2	3,2	5,7	-
Services publics	3,1	4,0	4,2	4,4
Construction	2,9	3,2	3,9	4,2
Fabrication	0,7	2,0	4,1	2,8
Commerce de gros et de détail	1,4	2,0	1,9	-
Transport	3,2	2,6	2,9	3,1
Information et culture	1,6	3,8	2,0	3,1
Finance et services professionnels	2,0	3,9	2,3	4,2
Éducation, santé et services sociaux	3,1	3,1	4,6	3,8
Loisirs et hôtellerie	2,6	3,0	3,5	2,5
Administration publique	4,0	3,1	3,8	3,2
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	0,5	-	3,2
Île-du-Prince-Édouard	2,9	2,8	-	-
Nouvelle-Écosse	1,8	3,7	2,9	2,9
Nouveau-Brunswick	3,0	2,0	-	-
Québec	2,9	3,2	2,1	3,1
Ontario	2,9	2,9	3,2	2,9

	2007			
	1er	2e	3e	4e
Manitoba	2,7	3,0	3,1	3,5
Saskatchewan	4,0	4,2	4,0	4,2
Alberta	3,5	4,4	5,1	5,4
Colombie-Britannique	2,3	2,9	3,3	2,9
Territoires	-	3,0	-	-
Multiprovince	6,6	-	3,6	2,9
Sphère de compétence fédérale	2,8	2,7	2,6	3,3

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2005	2006	2007	2008
Secteurs				
Secteur public	2,2	2,6	3,4	3,0
Secteur privé	2,5	2,2	3,1	4,1
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,3	2,5	3,3	3,4
Sans IVC	2,3	2,5	3,3	3,3
Avec IVC	2,5	2,6	3,4	5,3
Moyenne annuelle de 1ère année	2,1	2,4	3,8	3,2
Sans IVC	2,1	2,4	3,9	3,0
Avec IVC	2,6	2,7	3,3	6,2

	2005	2006	2007	2008
Industries				
Industries primaires	3,0	2,7	4,7	4,8
Services publics	2,6	2,3	3,8	3,3
Construction	2,5	3,6	3,3	5,6
Fabrication	2,5	2,2	2,4	2,2
Commerce de gros et de détail	1,9	1,1	1,9	4,5
Transport	2,9	2,1	2,7	3,2
Information et culture	2,4	2,5	3,0	2,0
Finance et services professionnels	2,3	2,5	3,6	2,0
Éducation, santé et services sociaux	2,1	2,5	3,5	3,5
Loisirs et hôtellerie	1,9	2,9	3,3	-
Administration publique	2,5	2,8	3,5	2,1
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	2,0	1,7	1,5	-
Île-du-Prince-Édouard	2,5	2,7	2,8	-
Nouvelle-Écosse	3,3	3,2	3,0	3,5
Nouveau-Brunswick	3,0	3,0	2,3	4,0
Québec	1,6	1,9	3,2	2,5
Ontario	2,7	2,5	3,0	2,9
Manitoba	2,9	2,6	3,0	2,5
Saskatchewan	2,0	2,1	4,1	-
Alberta	3,0	3,4	5,0	4,0
Colombie-Britannique	0,5	2,5	3,0	3,3

	2005	2006	2007	2008
Territoires	3,0	3,1	3,0	-
Multiprovince	4,1	3,8	3,5	-
Sphère de compétence fédérale	2,6	2,3	2,9	3,4

Note : *Les données pour 2008 englobent les mois de janvier et février.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1988

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2005	2,2	2,5	2,3
2006	2,6	2,2	2,5
2007	3,4	3,1	3,3
2008	3,0	4,1	3,4

Note : *Les données de 2008 englobent les mois de janvier et février.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http ://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux tableaux plus détaillés (format PDF, 325 ko).

Les principales ententes conclues en février 2008

Industrie, employeur, emplacement **Syndicat, unité de négociation**	**Nombre d'empls.**	**Rajust. ann. moy. en%** ***IVC**	**Durée (mois)**	**Date d'expiration**
Services publics				
Corporation Énergie NB à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) employés du service à la clientèle	600	3,3	60,0	31 déc 2012
1 convention	**600**	**3,3**	**60,0**	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Fabrication				
CEZinc., Société en commandite Revenu Noranda Valleyfield, Québec Synd. intl. des travailleurs unis de la métallurgie, du papier, de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de production	500	2,4*	48,0	31 oct 2011
Okanagan Tree Fruit Company Kelowna, Colombie-Britannique Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) employés d'usine et préposés à l'entretien	500	2,0	12,0	31 août 2008
2 conventions	**1 000**	**2,2**	**30,0**	
Commerce de gros et de détail				
Canada Safeway Limited à l'échelle de la province, Alberta Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) commis de détail	7 000	4,8	36,1	20 mar 2010
Canada Safeway Limited région du Nord, Alberta Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) commis de détail	780	4,6	36,1	20 mar 2010
Canada Safeway Limited région du Sud, Alberta Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) commis de détail	1 320	4,6	36,1	20 mar 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Winners Merchants Intl. LP à l'échelle de la province, Ontario UNITE HERE Canada (CtW/CLC) employés d'entrepôt	1 600	3,0	37,3	31 jan 2011
4 conventions	**10 700**	**4,5**	**36,2**	
Transport				
Association des employeurs maritimes de la Colombie-Britannique région côtière, Colombie-Britannique International Longshore and Warehouse Union Canada (CTC) débardeurs	4 680	3,7	36,0	31 mar 2010
Chemin de fer Canadien Pacifique à l'échelle du réseau, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés d'atelier	2 290	3,0	36,0	31 déc 2010
Chemin de fer Canadien Pacifique à l'échelle du réseau, Multiprovince Teamsters Canada (CtW/CLC); Travailleurs unis des transports (FAT-COI/CTC) ingénieurs de locomotives; agents de triage; chefs des trains, etc.	3 970	3,2	60,0	31 déc 2011
Société de transport de Montréal Montréal, Québec Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) chauffeurs d'autobus	3 760	2,1	60,0	8 jan 2012
4 conventions	**14 700**	**3,0**	**48,6**	
Éducation, santé et services sociaux				
Capital District Health Authority Halifax et les environs, Nouvelle-Écosse Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC) infirmières	2 570	3,6	36,0	31 oct 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Calgary Roman Catholic Separate School District No. 1 Calgary, Alberta Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de soutien	1 450	4,9	12,0	31 août 2010
Nova Scotia Association of Health Organizations à l'échelle de la province, sauf Halifax, Nouvelle-Écosse Nova Scotia Nurses' Union (CTC) infirmières	4 610	3,6	36,0	31 oct 2009
Université de Dalhousie Halifax, Nouvelle-Écosse Dalhousie Faculty Association (Synd. ind. local) professeurs; bibliothécaires	910	3,1	48,0	30 jun 2011
Université de Dalhousie Halifax, Nouvelle-Écosse Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC) employés de soutien	790	3,0	36,0	30 jun 2010
Université Laval Québec, Québec Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau et techniciens; employés d'entretien des bâtiments	1 800	3,3	58,0	31 mai 2011
6 conventions	**12 130**	**3,6**	**37,3**	
Administration publique				
Municipalité régionale de York Newmarket, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés non-médicaux	580	3,0	36,0	31 mar 2010
Ville de Hamilton Hamilton, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	2 700	3,0	48,0	31 déc 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ville de Winnipeg Winnipeg, Manitoba Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	5 250	2,4	36,0	31 déc 2010
3 conventions	**8 530**	**2,6**	**39,8**	
Conventions avec IVC - 1 convention	**500**	**2,4**	**48,0**	
Conventions sans IVC - 19 conventions	**47 160**	**3,4**	**41,1**	
Toutes les conventions - 20 conventions	**47 660**	**3,4**	**41,1**	

Négociations clés en cours et à venir
visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	140 550	ARB/ CO/N	mar 06 - jan 08
Agence du revenu du Canada	IPFPC	9 490	N	oct 07
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 06
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 000	N	mar 08
Conseil national de recherches du Canada	IPFPC	1 680	N	jul 07
Secteur privé				
Purolator Courrier limitée	Teamsters	9 000	PR	déc 07
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	6 260	MED	nov 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
MTS Allstream Inc. (Man.)	SCEP/FIOE	2 320	MED/N	déc 07/jan 08
Saskatchewan Wheat Pool s/n Viterra	Grain Services Union	700	N	jan 08
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Saskatchewan Association of Health Organizations	Divers syndicats	32 680	N	mar 08
Health Boards of Alberta	SFPA/Health Sciences Association of Alberta	22 650	N	mar 08
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	SCFP/Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees	16 585	N	mar 08
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP	11 000	N	mar 08
Toronto Transit Commission	SUT	8 400	N/MED	mar 08
Ville de Montréal	Divers syndicats	7 670	N/ARB	déc 06
Toronto Police Services Board	Toronto Police Association	7 310	N	déc 07
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Enseignants	7 280	N	fév 08
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	5 760	N	jun 07
Gouvernement de Terre-Neuve-et Labrador	Infirmières	4 800	N	jun 08
Ville de Québec	Divers syndicats	4 530	N	déc 06
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Infirmières	4 390	N	déc 07
Hydro One	SCFP	3 860	PR	mar 08
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	2 680	N	jan 07
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	CO	mar 07
London Health Sciences Centre (Ont.)	TCA Canada	1 100	N	oct 07
Capital District Health Authority	SFPNE	1 000	CO	oct 06
Ville de Winnipeg	Pompiers	880	ARB	déc 07
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Infirmières	790	B	mar 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Secteur privé				
Association provinciale des agences de sécurité (Qc)	Métallos	14 000	AT	jul 07
Canada Safeway (C.-B.)	TUAC	10 230	N	mar 08
New Dominion Stores (Ont.)	TCA Canada	8 500	N	jul 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.)	TUAC	6 300	N	jun 07
Brewers Retail Inc. (Ont.)	TUAC	6 000	PR	déc 07
Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.)	Métallos	3 500	N	jun 07
Pharma Plus Drugmarts Ltd. (Ont.)	TUAC	1 500	CO	jan 08
Better Beef Limited (Ont.)	TUAC	1 100	N	déc 07

* ARB - Arbitrage
AT - Arrêt de travail
CO - Conciliation
MED - Médiation
MPAT - Médiation après un arrêt du travail
N - Négociation
NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage
NPAT - Négociation après un arrêt de travail
NPC - Négociation postérieure à la conciliation
NPM - Négociation postérieure à la médiation
PR - Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
University of Toronto	SCFP/Métallos	9 140	avr/jun 08
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Internes and Residents of Ontario	3 100	jun 08
Catalyst Paper Corp. (C.-B.)	SCEP	2 100	avr 08
Commission des services policiers d'Ottawa	Association des policiers d'Ottawa	1 680	déc 07
Conseil national de recherches du Canada	AECR/IPFPC	1 330	mar/déc 07
Connors Brothers (N.-B.)	Association des employés de Charlotte Seafood	1 000	déc 07
Marine Atlantique	TCA Canada	780	déc 07

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **21 mars au 3 avril 2008.**

Il n'y a pas de mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour est disponible à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Université Concordia Montréal, Québec Concordia University Part-time Faculty Association 900 professeurs à temps partiel	Salaires, avantages sociaux et conditions de travail	31 mar 2008 Grève tournante	

Pratiques innovatrices en milieu de travail – Aperçu de l'année 2007

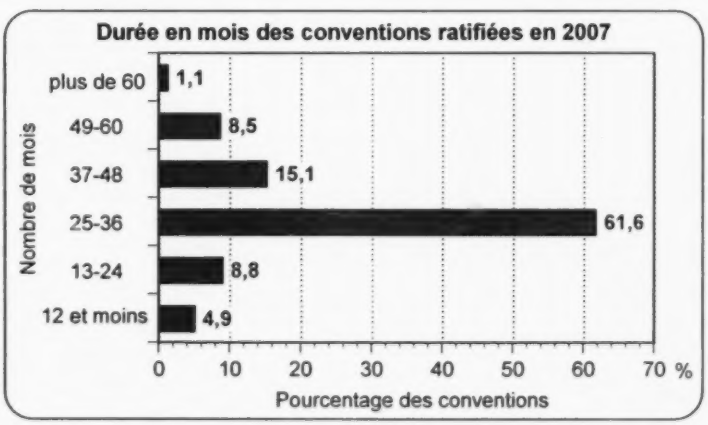
Bruce Aldridge et Karen Gilmore
Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information en milieu de travail

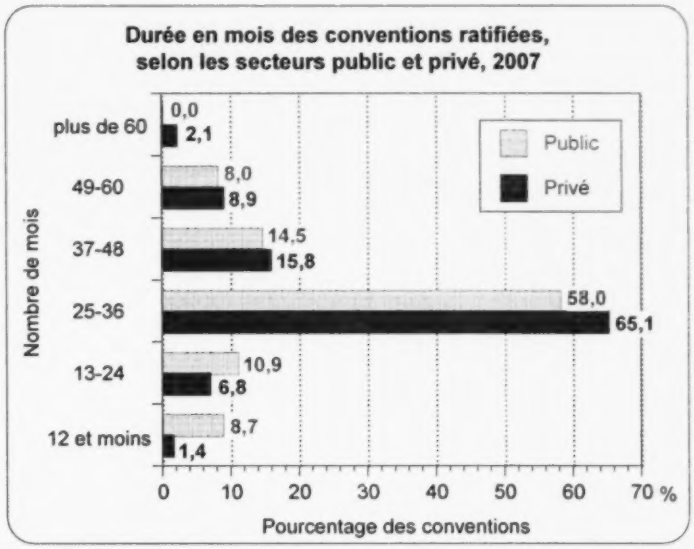
Le Programme du travail publie une analyse trimestrielle sur la durée des conventions collectives et les dispositions innovatrices en milieu de travail. Le présent document contient une synthèse des pratiques innovatrices issues des rapports sommaires des conventions collectives ratifiées en 2007.

Durée

Aperçu

En 2007, la durée des 285 conventions collectives examinées se situe entre 12 et 87 mois. Malgré un tel écart, environ trois quarts des conventions ont une durée allant de 36 à 48 mois, 61 % des ententes ayant une durée de 36 mois. La durée moyenne globale s'établit à 37 mois, en baisse par rapport à la durée de 43 mois enregistrée en 2006. Cette baisse de la durée des conventions est due en grande partie à la réduction de la proportion des conventions collectives d'une durée de 48 mois qui est passée de 30,2 % en 2006, à 14,4 % en 2007.





Secteurs public et privé

Dans le secteur public, les conventions collectives ont une durée de 36 mois en moyenne. En effet, plus de la moitié des conventions (57,2 %) ont une durée de 36 mois. Il s'agit d'une hausse comparativement à la moyenne de 34,5 % affichée en 2006. Seulement 14,4 % des conventions ont une durée de 48 mois, en baisse par rapport à la moyenne de 38,2 % qui prévalait en 2006.

Dans le secteur privé, la durée moyenne des conventions est passée de 45,4 % mois en 2006 à 38 mois en 2007. Près de deux tiers des conventions (64,4 %) ont une durée de 36 mois, et 14,4 % une durée de 48 mois. La proportion des conventions d'une durée de plus de 48 mois connaît une nette diminution en passant de 30,6 % en 2006 à 11 % en 2007.

Au cours de l'année 2007, la convention ayant la plus longue durée (87 mois) a été conclue dans le secteur privé entre Olymel, Société en commandite, Vallée-Jonction, Québec, et la Fédération du commerce inc.

Les pratiques innovatrices

L'aperçu des pratiques innovatrices en milieu de travail est tiré d'un examen des conventions collectives ratifiées en 2007. Parmi ces conventions, 25,7 % contiennent des dispositions jugées novatrices ou représentant un intérêt particulier. Les pratiques novatrices pertinentes touchent la rémunération, la santé et le bien-être, les conditions de travail, l'éducation et la formation, les congés et les comités syndicaux-patronaux.

Une compilation des analyses trimestrielles pour les dispositions dites innovatrices en 2007 est disponible à Pratiques innovatrices en milieu de travail – Aperçu de l'année 2007.

À paraître dans le prochain *Bulletin du travail*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Etc.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail.

Le Programme du travail offre plus d'information que les items contenus dans ce numéro, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE